

Firma:

Name Mitarbeiter:

Personalnummer:

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:

Kündigung/Entlassung durch:

Arbeitgeber/Dienstherr

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kündigung/Entlassung durch:

Persönlich

Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist:

Wert (Anzahl): Kalendertage Werktage Wochen Monate

Kündigung/Entlassung durch:

Zum Ende der Woche

Zum Monatsende

Ohne festes Ende

Zum Jahresende

Zum 15. des Monats

Zum Ende des Vierteljahres

Zum Ende des Halbjahres

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung Ja Nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich: Ja Nein Betriebsbedingte Kündigung: Ja Nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben: Ja Nein Ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens: Ja Nein Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens:

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen: Ja Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen: Ja Nein Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch: Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte. am: zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig: Ja Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen: Ja Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Ja Nein Ist ungewiss

Grund der Ungewissheit:

Entgeltanspruch streitig Entgeltanspruch unklar Abrechnung noch nicht abgeschlossen

Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:

Ja Nein Ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:

Ja Nein Ist ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage:

Höhe der Urlaubsabgeltung:

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Ja Nein Ist ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung:

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr:

Ja Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt:

Ja Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Ja Nein Ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung:

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts):

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag:

- Abfindung/Entlassungsentschädigung
- Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus
- Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet:

- unbefristet
- befristet
- zweckbefristet

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages:

Ja Nein

Befristung
Arbeitsvertrag zum:

Abschluss
Arbeitsvertrag am:

Verlängerung Arbeits-
vertrag zuletzt am:

Verlängerung Arbeits-
vertrag zuletzt bis:

Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung:

Ja Nein

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

- Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit.

Datum:

Unterschrift
Arbeitnehmer: